



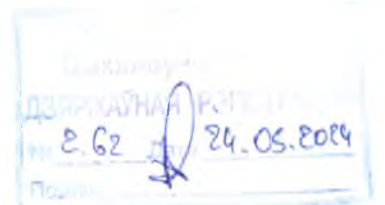
ХОЙНИКСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛОРУССКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Дополнительное соглашение № 1

к соглашению между отделом образования Хойникского районного
исполнительного комитета и Хойникской районной организацией
Белорусского профессионального союза работников образования и науки
на 2022-2025 годы

Одобрено и подписано на совместном
заседании Совета отдела образования
Хойникского райисполкома и III Пленуме
Хойникской районной организации
Белорусского профсоюза работников
образования и науки 23 мая 2024г.

Хойники
2024



Дополнительное соглашение № 1

к соглашению между отделом образования Хойникского районного исполнительного комитета и Хойникской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы

Отдел образования Хойникского районного исполнительного комитета и Хойникская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в соглашение между отделом образования Хойникского райисполкома и Хойникской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы, следующие изменения:

1. Пункт 4:

1.1. в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

2. В пункте 14. слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

3. Подпункт 22.1.8. пункта 22. исключить.

4. Пункт 23:

4.1. часть первую подпункта 23.2. изложить в новой редакции:

«23.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

4.2. из части пятой подпункта 23.2. слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

4.3. часть шестую подпункта 23.2. изложить в следующей редакции:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые



Л.Н.Тупица



С.Т.Добуш

награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах;

4.4. Абзац 2 пункта 23 подпункта 5 изложить в новой редакции «Неиспользованные средства по фонду оплаты труда направлять на дополнительное премирование работников учреждений, включая руководителей. Премирование производится на основании Положений о премировании».

4.5. подпункт 23.9. изложить в новой редакции: «23.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

4.6. в подпункте 23.11. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ»;

4.7. часть первую подпункта 23.13. изложить в следующей редакции: «23.13. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».


5. В пункте 26:

5.1. из подпункта 26.3. слова «педагогическими» исключить;

5.2. в части первой подпункта 26.5. слова «Инструкции об аттестации» заменить на «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

5.3. из подпункта 26.6. часть пятую исключить;

5.4. в частях первой и второй подпункта 26.8. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;


Л.Н.Тупица


С.Т.Добуш

5.5. в части четвертой подпункта 26.8. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

5.6. подпункт 26.9. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)»;

5.7. подпункт 26.12. изложить в следующей редакции:

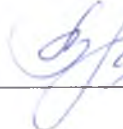
«26.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.


Л.Н.Тупица


С.Т.Добуш

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций»;

5.8. в подпункте 26.19. после слов «более чем на две части» дополнить словами «(конкретное количество частей определяется в коллективном договоре).»;

5.9. дополнить подпунктом 26.21. в следующей редакции:

«26.21. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам».

6. В подпунктах 28.11., 28.13., 28.14., 28.17., 28.21. пункта 28., подпункте 49.6.57. пункта 49. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

7. Пункт 28. Дополнить подпунктом 28.32. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

8. В пункте 29. подпункт 29.1. изложить в следующей редакции:

«29.1. Ежегодно подводить итоги областного этапа смотр-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

9. Пункт 31.2. дополнить абзацем следующего содержания «Проводить совместные семинары по охране труда представителей


Л.Н.Тупица


С.Т.Добуш

управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда».

10. В подпункте 31.7.2. слова «вышестоящий комитет Профсоюза» заменить словами «вышестоящую организацию Профсоюза».

11. Пункт 35.:

11.1. дополнить подпунктом 35.16. в следующей редакции:

«35.16. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

11.2. дополнить подпунктом 35.17. в следующей редакции:

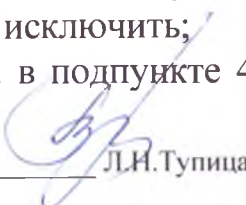
«38.15. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы».


12. В пункте 42.:

12.1. из части первой подпункта 42.3. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

12.2. из подпункта 42.8. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

12.3. в подпункте 42.11. после слов «Законом Республики Беларусь»


Л.И.Тупица


С.Т.Добуш

дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

12.4. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»».

12.5. в подпункте 42.13.:

в абзаце третьем части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

13. Пункт 49.:

13.1. часть третью подпункта 49.5. изложить в следующей редакции:

«49.5. Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

13.2. из подпункта 49.6.9. слово «педагогическим» исключить;

13.3. из подпункта 49.6.32. слово «персональный» исключить

13.4. в подпункте 49.6.56. после слов «среднего заработка» дополнить словами «за исключением бюджетных организаций».

14. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Начальник
отдела образования
Хойникского районного
исполнительного комитета

Л.Н.Тупица

Председатель
Хойникской районной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

С.Т.Добуш

Л.Н.Тупица

С.Т.Добуш