

Вопрос: Физическое лицо зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя имеет место основной работы, но находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Имеет ли право индивидуальный предприниматель, при применении общего порядка налогообложения, применить стандартные налоговые вычеты при исчислении подоходного налога с доходов, полученных от осуществления предпринимательской деятельности.

Ответ: Частью 5 пункта 2 статьи 209 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее - НК) предусмотрено получение стандартных налоговых вычетов, определенных в статье 209 НК индивидуальными предпринимателями, не имеющими в течение отчетного (налогового) периода (его части) места основной работы (службы, учебы). При этом эти вычеты применяются за те календарные месяцы отчетного (налогового) периода, в которых у индивидуального предпринимателя, отсутствовало место основной работы (службы, учебы), исходя из установленных размеров, приходящихся на каждый месяц отчетного (налогового) периода.

Под местом основной работы для целей главы 18 НК понимается организация, индивидуальный предприниматель, нотариус, с которыми работник состоит в трудовых отношениях.

Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранение прежней работы (статья 150 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Исходя из изложенного, работник, освобожденный от работы по трудовому договору на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продолжает состоять в трудовых отношениях с нанимателем. В этой связи индивидуальный предприниматель, одновременно являющийся таким работником, не вправе применять стандартные налоговые вычеты при исчислении подоходного налога с доходов, полученных от осуществления предпринимательской деятельности.